



FORMATION

EXERCER LA FONCTION DE FORMATEUR

OCCASIONNEL EN ENTREPRISE / 2 jours

OBJECTIFS OPERATIONNELS

Les stagiaires seront capables dans un cadre professionnel et à l'issue de la formation de :

- Concevoir une formation structurée à partir d'une demande
- Animer des sessions de formations ludiques et participative
- Évaluer la formation selon les différents types d'évaluation
- Gérer un groupe en formation

PROGRAMME DE FORMATION

ACCUEIL

- Présentation des participants, des objectifs et du programme, des modalités de réalisation de la formation

LA FORMATION D'ADULTES

- Rôle et posture du formateur
- Spécificités de l'apprentissage chez l'adulte
- Les leviers de motivation chez l'apprenant adulte

Activité : *photolangage*

LA CONCEPTION DE LA FORMATION

- Le contexte de la formation, l'analyse de la demande
- Les étapes de la conception pédagogique
- Les différents objectifs en formation
- Les enjeux et types d'évaluation en formation
- Les éléments du scénario pédagogique

Activités : *puzzle, ca pratiques*

LES METHODES PEDAGOGIQUES

- Les spécificités et utilisation des méthodes pédagogiques, avantages et inconvénients
- Les techniques et outils associés : les supports de formation, les outils en pédagogie active
- Focus sur la ludopédagogie : créer un jeu pédagogique

Activités : *quizz, cas pratiques*

LA GESTION D'UNE SESSION ET DU GROUPE EN FORMATION

- Les étapes d'une session de formation
- La dynamique de groupe et les profils types de participants
- Les principes de communication

Activités : *paper-board tournants*

MISES EN PRATIQUES

- Animer une courte séquence de formation

Activité : *mise en situation*



FORMATION

EXERCER LA FONCTION DE FORMATEUR OCCASIONNEL EN ENTREPRISE / 2 jours

Public

Formateur occasionnel en entreprise, consultant.

Accessibilité aux personnes handicapées

Pour l'accueil de participant en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter pour étudier ensemble des possibilités de suivi de la formation.

Prérequis aucun.

Durée et format 2 jours soit 14h.

Modalités d'accès

- Formation est dispensée en intra-entreprise.
- Elle sera contractualisée par la signature d'une convention au minimum 15 jours avant la date de démarrage
- Nombre de participants par session de formation : de 6 à 12 personnes.

Délai d'accès à la formation

15 jours avant la session.

Sanction

Formation non diplômante, remise d'une attestation de formation.

Tarif

Nous consulter.

Méthodes pédagogiques

Méthodes actives, outils d'IC, apports de connaissance, échanges de pratiques, ressources documentaires.

Moyens et outils pédagogiques

- Présentation diaporama, paperboard
- Support participants et outils en version numérique.

Suivi et évaluation

- Feuilles de présences signées des stagiaires et du formateur par ½ journée
- Questionnaire préalable en amont (niveau et attentes des stagiaires)
- Evaluations formatives (mises en situations, exercices et cas pratiques)
- Evaluations des acquis et de la satisfaction à chaud.

Indicateurs de résultats 2025



Accès aux résultats détaillés sur demande

Formatrice

Jeanne DARBOIS-FLOREN, co-fondatrice de « Pair.e formance », diplômée en Sciences de l'Education « Conseil intervention développement des compétences ». Depuis 15 ans, conseille et forme sur la gestion des compétences, la QVCT, l'organisation du travail, en privilégiant des approches participatives.