



## Formation

### Piloter une démarche QVT

Formation pour les acteurs de l'entreprise

## Objectifs opérationnels

- Créer et mener un projet QVT
- Impliquer les acteurs de l'entreprise

## Objectifs pédagogiques

- Partager un langage commun sur la Qualité de Vie au Travail
- Identifier les points clés et incontournables d'une démarche QVT
- Structurer et mettre en place une démarche QVT
- Utiliser les outils et méthodes d'une démarche QVT

## Public

Dirigeant.es, RH, manager

## Prérequis

Aucun

## Durée et format de formation

2 journées en présentiel, soit 14h

## Modalité d'inscription

Formation dispensée en intra-entreprise limitée à 10 participants. Elle sera contractualisée par la signature d'une convention au minimum 15 jours avant la date de démarrage

## Délai garanti d'accès à la formation

15 jours avant la session

## Tarif

Nous consulter



## Programme de formation

### Journée 1

#### ACCUEIL DES PARTICIPANTS

- Présentations
- Ice breaker

#### CONTEXTE ET ENJEUX DE LA QVT

- Contexte d'émergence de la QVT
- Les enjeux de la QVT
- La performance globale
- Focus sur l'engagement

#### LA QVT, DE QUOI PARLE-T-ON ?

- Représentations de la QVT : recueil des participants, ce qu'en disent les acteurs de l'entreprise
- Définition et périmètre de la QVT : les points clés de l'A.N.I QVT
- les champs de la QVT : management participatif, relations sociales, santé, compétences, égalité professionnelle, organisation/contenu du travail

#### LA DEMARCHE QVT

- Les principales étapes de la démarche (cadre et acteurs, état des lieux et enquêtes, actions pilotes et itération, évaluation de la démarche)
- Les incontournables d'une démarche QVT

**Contacts : 06 60 08 75 94 /  
contact@paireformance.com**

## Programme de formation

### Journée 2

#### AGIR SUR LA QVT

- Les outils et méthodes : les espaces de discussion (caractéristiques, les différents rôles), exemples d'outils (de diagnostic, de plan d'action, de critères QVT)
- Les acteurs de la QVT : le dialogue social et le dialogue professionnel, le management
- Les leviers d'actions de la QVT
- Le plan d'action des participants

#### EVALUATION DE LA FORMATION

- Quizz de fin de formation
- Evaluation à chaud

#### Méthodes pédagogiques

Méthodes actives, outils d'IC, jeu pédagogique, apports de connaissance, échanges de pratiques, outils co-construits, ressources documentaires

#### Accessibilité

#### aux personnes handicapées

Pour l'accueil de participant en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter pour étudier ensemble des possibilités de suivi de la formation.

**En cas de formation à distance,** l'organisme met à disposition une assistance technique (manuel d'utilisation du logiciel utilisé, test de connexion en amont de la formation)