



Formation

Mettre en oeuvre une
démarche AFEST

Objectifs opérationnels

- Piloter un projet AFEST
- Sensibiliser les acteurs de l'entreprise
- Assurer la traçabilité

Objectifs pédagogiques

- Définir la modalité d'Action de Formation en Situation de Travail
- Identifier les points clés et la faisabilité d'une démarche AFEST
- Construire le dispositif AFEST et accompagner les acteurs de l'entreprise
- Utiliser les outils et méthodes d'une démarche AFEST

Public

RH, responsable formation,
consultant, formateur

Prérequis

Aucun

Durée et format de formation

1 journée en présentiel, 7 classes
virtuelles de 2h en distanciel soit 21 h

Modalité d'inscription

Formation dispensée en intra-
entreprise. Elle sera contractualisée par
la signature d'une convention au
minimum 15 jours avant la date de
démarrage.

Délai garanti d'accès à la formation

15 jours avant la session

Tarif nous consulter

Programme de formation

Journée 1 en présentiel

ACCUEIL DES PARTICIPANTS

- Présentations
- Ice breaker.

L'AFEST DE QUOI PARLE-T-ON ?

- Contexte de l'AFEST :
 - les points clés de l'expérimentation de 2015,
 - les critères légaux issus de la loi de 2018
- Les caractéristiques de l'AFEST :
 - les 6 incontournables de la modalité de formation en situation de travail
- Opportunité d'un dispositif AFEST :
 - les enjeux stratégiques et de compétences dans l'entreprise,
 - la plus-value de l'AFEST

LA DEMARCHE AFEST

- Les étapes :
 - le diagnostic de faisabilité,
 - l'identification des acteurs,
 - l'ingénierie, l'animation et l'évaluation de l'AFEST
- Rôle et postures de acteurs dans l'entreprise : l'apprenant, le référent, l'accompagnateur pédagogique/formateur, la direction, le collectif.

LA CONDITIONS DE MISE OEUVRE DE L'AFEST DANS L'ENTREPRISE

- Le diagnostic de faisabilité :
 - les conditions de réussite de l'AFEST,
 - l'analyse des pratiques existant dans l'entreprise cible,
 - repérage des acteurs et des conditions de mise en oeuvre.

Contacts : 06 60 08 75 94 /jeanne@paireformance.com



Formation

Mettre en oeuvre une
démarche AFEST

Programme de formation suite

Classe virtuelle 1 (2h en distanciel)*

LA MISE EN OEUVRE DE L'AFEST
DANS L'ENTREPRISE

- La communication sur le dispositif en interne, la plus-value de l'AFEST, l'implication des acteurs
- Construction des éléments clés de la communication

Consignes inter-session

Classe virtuelle 2 (2h en distanciel)*

L'ANALYSE DE L'ACTIVITE

- L'analyse des activités réelles de travail, outils et méthodes.
- La construction du parcours répondant aux enjeux opérationnels de la montée en compétences

Consignes inter-session

Classe virtuelle 3 (2h en distanciel)*

LE REFERENTIEL DE COMPETENCES

- L'identification des compétences à partir des activités à réaliser, outils et méthodes.
- Co-construction d'une grille de référentiel

Consignes inter-session

Classe virtuelle 4 (2h en distanciel)*

LES METHODES PEDAGOGIQUES
PROPRES A L'AFEST

- L'évaluation initiale et finale de l'apprenant
- Les spécificités des séances d'observations et de réflexivité, technique et posture du formateur
- Construction de grilles d'observation et d'entretien

Consignes inter-session

Classe virtuelle 5 (2h en distanciel)*

LA MOBILISATION DES ACTEURS DE
L'ENTREPRISE

- Le repérage des salariés, référents et formateurs susceptibles de s'inscrire dans la démarche
- Construction de "profils types"

Consignes inter-session

Classe virtuelle 6 (2h en distanciel)*

LE PILOTAGE DE L'AFEST

- La coordination, la planification, le suivi et l'évaluation de la démarche AFEST
- Elaboration de l'outil de pilotage

Consignes inter-session

Classe virtuelle 7 (2h en distanciel)*

BILAN DE LA DEMARCHE AFEST

- La valorisation des résultats directs et indirects de la démarche AFEST, les suites éventuelles

EVALUATION DE LA FORMATION

Evaluation de la formation

- Quizz de fin de formation
- Evaluation à chaud

Méthodes pédagogiques

Méthodes actives, outils d'IC, apports de connaissance, échanges de pratiques, outils co-construits, ressources documentaires

**Accessibilité
aux personnes handicapées**

Pour l'accueil de participant en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter pour étudier ensemble des possibilités de suivi de la formation.

En cas de formation à distance, l'organisme met à disposition une assistance technique (manuel d'utilisation du logiciel utilisé, test de connexion en amont de la formation)

*Les dates des classes virtuelles sont à fixer avec les participants,
idéalement le cursus complet s'étale sur 2 mois maximum

Contacts : 06 60 08 75 94 /jeanne@paireformance.com