



## Formation

Mettre en oeuvre une  
démarche AFEST

### Objectifs opérationnels

- Piloter un projet AFEST
- Sensibiliser les acteurs de l'entreprise
- Assurer la traçabilité

### Objectifs pédagogiques

- Définir la modalité d'Action de Formation en Situation de Travail
- Identifier les points clés et la faisabilité d'une démarche AFEST
- Construire le dispositif AFEST et accompagner les acteurs de l'entreprise
- Utiliser les outils et méthodes d'une démarche AFEST

### Public

RH, responsable formation,  
consultant, formateur

### Prérequis

Aucun

### Durée et format de formation

1 journée en présentiel, 7 classes  
virtuelles de 2h en distanciel soit 21 h

### Modalité d'inscription

Formation dispensée en intra-  
entreprise. Elle sera contractualisée par  
la signature d'une convention au  
minimum 15 jours avant la date de  
démarrage.

### Délai garanti d'accès à la formation

15 jours avant la session

Tarif nous consulter

## Programme de formation

### Journée 1 en présentiel

#### ACCUEIL DES PARTICIPANTS

- Présentations
- Ice breaker.

#### L'AFEST DE QUOI PARLE-T-ON ?

- Contexte de l'AFEST :
  - les points clés de l'expérimentation de 2015,
  - les critères légaux issus de la loi de 2018
- Les caractéristiques de l'AFEST :
  - les 6 incontournables de la modalité de formation en situation de travail
- Opportunité d'un dispositif AFEST :
  - les enjeux stratégiques et de compétences dans l'entreprise,
  - la plus-value de l'AFEST

#### LA DEMARCHE AFEST

- Les étapes :
  - le diagnostic de faisabilité,
  - l'identification des acteurs,
  - l'ingénierie, l'animation et l'évaluation de l'AFEST
- Rôle et postures de acteurs dans l'entreprise : l'apprenant, le référent, l'accompagnateur pédagogique/formateur, la direction, le collectif.

#### LA CONDITIONS DE MISE OEUVRE DE L'AFEST DANS L'ENTREPRISE

- Le diagnostic de faisabilité :
  - les conditions de réussite de l'AFEST,
  - l'analyse des pratiques existant dans l'entreprise cible,
  - repérage des acteurs et des conditions de mise en oeuvre.

Contacts : 06 60 08 75 94 /jeanne@paireformance.com



## Formation

Mettre en oeuvre une  
démarche AFEST

### Programme de formation suite

#### Classe virtuelle 1 (2h en distanciel)\*

LA MISE EN OEUVRE DE L'AFEST  
DANS L'ENTREPRISE

- La communication sur le dispositif en interne, la plus-value de l'AFEST, l'implication des acteurs
- Construction des éléments clés de la communication

*Consignes inter-session*

#### Classe virtuelle 2 (2h en distanciel)\*

L'ANALYSE DE L'ACTIVITE

- L'analyse des activités réelles de travail, outils et méthodes.
- La construction du parcours répondant aux enjeux opérationnels de la montée en compétences

*Consignes inter-session*

#### Classe virtuelle 3 (2h en distanciel)\*

LE REFERENTIEL DE COMPETENCES

- L'identification des compétences à partir des activités à réaliser, outils et méthodes.
- Co-construction d'une grille de référentiel

*Consignes inter-session*

#### Classe virtuelle 4 (2h en distanciel)\*

LES METHODES PEDAGOGIQUES  
PROPRES A L'AFEST

- L'évaluation initiale et finale de l'apprenant
- Les spécificités des séances d'observations et de réflexivité, technique et posture du formateur
- Construction de grilles d'observation et d'entretien

*Consignes inter-session*

#### Classe virtuelle 5 (2h en distanciel)\*

LA MOBILISATION DES ACTEURS DE  
L'ENTREPRISE

- Le repérage des salariés, référents et formateurs susceptibles de s'inscrire dans la démarche
- Construction de "profils types"

*Consignes inter-session*

#### Classe virtuelle 6 (2h en distanciel)\*

LE PILOTAGE DE L'AFEST

- La coordination, la planification, le suivi et l'évaluation de la démarche AFEST
- Elaboration de l'outil de pilotage

*Consignes inter-session*

#### Classe virtuelle 7 (2h en distanciel)\*

BILAN DE LA DEMARCHE AFEST

- La valorisation des résultats directs et indirects de la démarche AFEST, les suites éventuelles

EVALUATION DE LA FORMATION

Evaluation de la formation

- Quizz de fin de formation
- Evaluation à chaud

**Méthodes pédagogiques**

Méthodes actives, outils d'IC, apports de connaissance, échanges de pratiques, outils co-construits, ressources documentaires

**Accessibilité  
aux personnes handicapées**

Pour l'accueil de participant en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter pour étudier ensemble des possibilités de suivi de la formation.

**En cas de formation à distance,** l'organisme met à disposition une assistance technique (manuel d'utilisation du logiciel utilisé, test de connexion en amont de la formation)

\*Les dates des classes virtuelles sont à fixer avec les participants,  
idéalement le cursus complet s'étale sur 2 mois maximum

Contacts : 06 60 08 75 94 /jeanne@paireformance.com